

<介護職員採用条件 I>

1. 正職員A採用の場合

① 応募資格	介護福祉士（資格取得見込み）若しくは社会福祉士受験資格、ほか			
② 勤務時間	a. 日勤：9時15分～17時45分 b. 夜勤：17時30分～9時30分 c. 半夜勤：9時15分～21時00分+翌日6時00分～10時15分 d. 早番：6時00分～14時30分			
③ 社会保険	健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険加入			
④ 採用条件	内 容	< 学 校 別 > () は資格なしの場合の基本給		
		大学卒	専門・短大卒	高校卒
	基 本 給 () は資格無	170,291 円 (165,771 円)	161,251 円 (156,731 円)	152,211 円 (147,691 円)
	福利厚生手当※1	2,765 円	2,590 円	2,445 円
	資 格 手 当※2	5,000 円～	左記同様	左記同様
	住 宅 手 当※3	上限 25,000 円	左記同様	左記同様
	通 勤 手 当※4	上限 30,000 円	左記同様	左記同様
	夜 勤 手 当※5	平均 25,000 円	左記同様	左記同様
	処遇改善手当※6	7,000 円	左記同様	左記同様
	算 出 例 () は資格無	243,056 円 (233,536 円) 住宅 25,000 円 通勤 10,000 円 夜勤 25,000 円 資格 5,000 円	233,841 円 (224,321 円) 左記同様	224,656 円 (215,136 円) 左記同様
	期 末 手 当※7	3.5 カ月分以上 ※収支状況により変動	左記同様	左記同様

※1 福利厚生手当：正職員に採用した場合、北海道民間社会福祉施設職員共済会に加入します。（退職金・慶弔・福利厚生事業が適用されます）その本人負担の出資金分を支給します。

※2 資格手当：介護福祉士等資格保有者には、規程により該当資格につき月額5,000円を支給します。

※3 住宅手当：規程により上限額25,000円の範囲で支給します。
例) 月額21,000円を超える家賃を支払っている場合の計算式
(月額家賃-21,000円)÷2+11,000円=月額住宅手当(上限25,000円)
例) 持家で世帯主の場合は月額7,500円支給

※4 通勤手当：規程により上限額30,000円を上限に支給します。
a) 公共交通機関を利用する場合は運賃相当額25,000円までを全額支給し、それを超える場合は規程により支給します。
b) 自動車通勤の場合、通勤距離に応じてします。
例：通勤距離12km … 月額7,850円 通勤距離21km … 月額13,550円

※5 夜勤手当：夜勤1回4000円(3000円)・半夜勤1回2,000円(1,500円)を支給します。
なお、()内は処遇加算の上乗せとして、翌年6月に一括支給します。

※6 処遇改善手当：一人月額約9,000円の改善費の中から毎月7,000円を支給します。収入に応じて変動があるため、余剰金が出た場合は別途支給します。

※7 期末手当：(基本給+扶養手当)の3.5カ月分を支給します。※収支状況により加減算する場合有。

<介護職員採用条件 II>

2. 正職員B採用の場合

① 応募資格	不 問			
② 勤務時間	a. 日勤：9時15分～17時45分 b. 夜勤：17時30分～9時30分 c. 半夜勤：9時15分～21時00分+翌日6時00分～10時15分 d. 早番：6時00分～14時30分			
③ 社会保険	健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険加入			
④ 採用条件	内 容	< 学 校 別 >		
		大学卒	専門・短大卒	高校卒
	基 本 給	月額 150,000 円		新卒以外 資格・経験等考慮
	資格・経験手当	資格(介護福祉士)月額5,000円		
	福利厚生手当	—	—	—
	住 宅 手 当※1	上限 25,000 円	左記同様	左記同様
	通 勤 手 当※2	上限 30,000 円	左記同様	左記同様
	夜 勤 手 当※3	夜勤1回4,000円・半夜勤1回2,000円支給		左記同様
	処遇改善手当※4	月額 5,000 円		
	月額算出例	基本給 150,000 円 資格手当 5,000 円 住宅手当 25,000 円 通勤手当 10,000 円 夜勤手当 25,000 円 処遇改善手当 5,000 円	<資格有りの場合> 220,000 円	

※1 住宅手当：規程により上限額25,000円を上限に支給します。
例) 月額21,000円を超える家賃を支払っている場合の計算式
(月額家賃-21,000円)÷2+11,000円=月額住宅手当

※2 通勤手当：規程により上限額30,000円を上限に支給します。
a) 公共交通機関を利用する場合は運賃相当額25,000円までを全額支給し、それを超える場合は規程により支給します。
b) 自動車通勤の場合、通勤距離に応じてします。
例：通勤距離12km … 月額7,850円 通勤距離21km … 月額13,550円

※3 夜勤手当：夜勤1回4000円(3000円)・半夜勤1回2,000円(1,500円)を支給します。
なお、()内は処遇加算の上乗せとして、翌年6月に一括支給します。

※4 処遇改善手当：一人月額約9,000円の改善費の中から毎月7,000円を支給します。収入に応じて変動があるため、余剰金が出た場合は別途支給します。

3. その他

① 休日は次のとおりとします(正職A・B)
年間休日数 112日

② 特別有給休暇(正職：就業規則)
上記の休日のほか、職員個人の理由により特別有給休暇が取得できます。
※葬祭休暇・法要休暇・結婚休暇・出産休暇・罹災休暇・誕生日休暇等

③ 職員送迎バスの運行
日勤及び夜勤帯の出勤・退勤時間に合わせ、JR北広島駅⇄センター間の職員送迎バスを運行しております。